

Politika integrovaného manažérskeho systému (resp. Politika IMS)

zahrňuje

- Politiku systému manažérstva kvality (ISO 9001, ISO 13485, IATF 16949)
- Politiku systému manažérstva environmentu (ISO 14001)
- Politiku systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ISO 45001)

Enics Slovakia s.r.o. (ďalej „organizácia“) je zameraná na „Výrobu elektronických aktívnych zdravotníckych stomatologických pomôcok“ (ISO 13485), „VÝROBU POWER SYSTÉMOV A ELEKTRONICKÝCH ZARIADENÍ“ (IATF 16949) a na „VÝROBU, PREDAJ A SERVIS PRIEMYSELNEJ ELEKTRONIKY, ELEKTRONICKÝCH ZARIADENÍ A DIELOV“ (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) a neustále realizuje zmeny, smerujúce ku skvalitňovaniu a k zaisteniu bezpečnosti svojich produktov a služieb a k zvyšovaniu efektivity IMS.

Misia

Riadime udržateľný úspech našich zákazníkov.

Vízia

Zákazníkom dodávame najlepšie služby na základe skúseností a bezpodmienečnú spoľahlivosť v priemyselnej elektrotechnike.

Manažment tím vypracoval, implementoval a udržiava Politiku IMS, ktorá:

- je vhodná na účel, veľkosti, pre súvislosti organizácie a jej strategické smerovanie, vrátane povahy, rozsahu a environmentálnych vplyvov jej činností, produktov a služieb a špecifickej povahy vlastných rizík a príležitostí BOZP;
- poskytuje rámec na nastavenie, vytváranie a preskúmavanie cieľov IMS;

Politikou IMS sa manažment tím zaväzuje:

- plniť aplikovateľné požiadavky spojené s IMS a udržiavať efektívnosť IMS;
- plniť aplikovateľné regulačné požiadavky;
- plniť aplikovateľné právne požiadavky a ďalšie požiadavky, ktoré sa vzťahujú na nebezpečenstvá BOZP a identifikované environmentálne aspekty;
- ochraňovať životné prostredie, vrátane prevencie znečisťovania a ďalšieho špecifického záväzku relevantného súvislostiam organizácie (t.j. udržateľné využívanie zdrojov);
- poskytovať bezpečné a zdravé pracovné podmienky na prevenciu pracovných úrazov a poškodzovania zdravia;
- eliminovať nebezpečenstvo a znižovať riziká BOZP;
- na sústavné/trvalé zlepšovanie manažérstva IMS vrátane výkonnosti BOZP a environmentálneho správania;
- plniť svoje záväzné požiadavky;
- konzultovať a spoluúčastť pracovníkov, a aj zástupcov pracovníkov (resp. zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a komisie BOZP);

Súčasťou Politiky IMS je i Politika spoločenskej zodpovednosti

Manažment tím touto Politikou spoločenskej zodpovednosti vyhlasuje svoje záväzky v oblasti boja proti úplatkárstvu a korupcii (Politika proti úplatkarstvu), neetického správania (Pravidlá chovania zamestnancov) a všestrannej nediskriminácie (Politika eskalovania etiky: „Politika upozorňovania na negatívne javy“, „Whistle-Blowing Policy“):

- 1) Netolerujeme úplatkárstvo a korupciu v akejkoľvek forme a na všetkých úrovniach bez výnimky.
- 2) Zaväzujeme sa akýkoľvek prejav korupčnej činnosti preverovať, nahlásovať a riešiť v súlade so zákonom.
- 3) Nespolupracujeme s partnermi, u ktorých bolo preukázateľne dokázané korupčné resp. iná forma neetického správania.
- 4) Vylučujeme diskrimináciu našich pracovníkov a iných zainteresovaných strán na základe pohlavia, rasy, vierovyznania, orientácie a iných súvisiacich faktorov.
- 5) Zaväzujeme sa vytvárať pracovné prostredie s čo najväčším dôrazom na sociálne zázemie, bezpečnosť a ergonómiu, duševnú rovnováhu.
- 6) Manažment tím je vždy otvorený akejkoľvek komunikácii a všetky prijaté podnety riadne prešetrí. Nahlasovateľ má vždy zaručenú anonymitu a nepostihnuteľnosť.

Politika IMS je:

- dostupná a udržiavaná ako zdokumentovaná informácia;
- komunikovaná, pochopená a aplikovaná v organizácii;
- dostupná relevantným zainteresovaným stranám;
- relevantná a vhodná;
- preskúmaná z hľadiska sústavnej/trvalej vhodnosti.

.....
Karin Kapšová, MBA
Predstaviiteľ manažmentu pre IMS

.....
Ing. Miroslav Sagan
Generálny manažér

V Novej Dubnici, dňa 16.01.2020

Platí od: 16.01.2020

Politika IMS

Revízia č.: 14

Strana:1/1

Výtlačok č.: